

EL PAGO A LA “TROIKA MAJARIEGA” Y LA SALIDA DE LA CRISIS

Han transcurrido más de tres meses desde la celebración de los comicios municipales, unos comicios marcados previamente por la designación de los candidatos y posteriormente por los resultados electorales. Ambas circunstancias supusieron un respiro para los trabajadores de este Ayuntamiento a cuenta de la nefasta gestión en materia de Recursos Humanos del anterior titular y la llegada de nuevos aires.

Transcurrido ese tiempo, los aires que respiramos poco distan de aquellos. El suave “aterrizaje” del nuevo titular de Recursos Humanos, está suponiendo el “despegue” de algunos afortunados que ven como sus condiciones laborales se han visto mejoradas con la nueva legislatura cumpliendo así acuerdos o promesas hechas en el pasado.

Si en el último pleno denunciábamos el incremento del Complemento Específico para 8 técnicos y la elaboración de una R.P.T “ad hoc” para ellos, ahora comprobamos la publicación en el BOCM de la plaza de Director de Servicios de Seguridad, Protección Civil y Movilidad, una plaza también “ad hoc” para el Técnico del Departamento que sin duda satisfará su megalomanía con una jubilación dorada. Deducimos con todo ello que el impulso a estos procedimientos no tiene otro sentido que “premiar” a algunos su pertenencia a esa “pseudo troika majariega” que con tanto ahínco persiguió a los trabajadores de este Ayuntamiento para conseguir sus fines particulares durante la anterior legislatura. Sólo en Policía, 27 funcionarios sufrieron 27 expedientes disciplinarios con más de 130 días de empleo y sueldo. Afortunadamente para los 9 funcionarios agraciados, como esperamos para el resto de trabajadores del Ayuntamiento, los tiempos de la “troika” parecen haber pasado y ahora podemos afrontar el futuro con esperanza y entusiasmo. Ya es posible hablar de incrementos de específicos sin que nadie se eche las manos a la cabeza y ya se pueden cubrir plazas previstas en la Oferta de Empleo Público (que suerte que la única que no desapareció de la OEP del Ayuntamiento del 2012 fue la de Subinspector de Policía y que suerte que luego se modificara la plantilla municipal para cambiar la denominación y pasara a ser de Director de Servicios). Ya no vienen los hombres de negro, y el fiscal parece entretenido en otros menesteres lejos del Capítulo I.

Una vez impulsados estos procedimientos, hay otros que es necesario impulsar y que su demora puede convertir el “suave aterrizaje” en una “salida de pista”. Están pendientes de solucionar los problemas en departamentos como Policía, Biblioteca o Deportes y cuestiones como el catálogo de ropa, suministro de vestuario, formación, trienios de funcionarios y laborales,... Afortunadamente la salida de la crisis es un hecho del que nos congratulamos, especialmente los que con nuestro sacrificio hemos aportado nuestro granito de arena en esa salida de la crisis. Esperemos que ese esfuerzo se vea recompensado, y no solamente se recompense a los que formaron parte de esa “troika majariega”.